



**REPUBLIKA HRVATSKA
DRŽAVNA GEODETSKA UPRAVA**

KLASA: 112-03/22-01/02
URBROJ: 541-07-02/6-22-3
Zagreb, 09.02.2022.

Na temelju odredbe članka 61. stavka 11. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 49/12, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15, 61/17, 70/19 i 98/19), a u svezi raspisanog Oglasa za prijam u državnu službu, u Državnu geodetsku upravu, na određeno vrijeme KLASA: 112-03/22-01/02, URBROJ: 541-07-02/6-22-2 od 09.02.2022. godine, glavni ravnatelj Državne geodetske uprave, na web stranici mpu.gov.hr i dgu.gov.hr, objavljuje

**OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE
KANDIDATA ZA TESTIRANJE, PODATKE O PLAĆI I NAČINU TESTIRANJA**

**DRŽAVNA GEODETSKA UPRAVA
SREDIŠNJI URED
SEKTOR ZA INFRASTRUKTURU PROSTORNIH PODATAKA
SLUŽBA ZA NACIONALNU INFRASTRUKTURU PROSTORNIH PODATAKA
ODJEL ZA INTEROPERABILNOST PODATAKA NIPP-a**

5.1.2/2 Viši stručni savjetnik – 1 izvršitelj/ica – radi zamjene duže vrijeme odsutnog službenika

Poslovi:

- prati i primjenjuje propise, direktive, strategije i programe razvoja te ostalu regulativu Europske unije u području svoje djelatnosti,
- sudjeluje u izradi nacionalnog izvješća i drugih poslova Nacionalne kontaktne točke za INSPIRE direktivu,
- analizira i radi usporedne analize provedbe INSPIRE direktive u Hrvatskoj i u drugim zemljama,
- analizira i radi usporedne analize izgradnje infrastrukture prostornih podataka u svijetu,
- sudjeluje u pripremi izvješća o stanju provedbu INSPIRE direktive u Hrvatskoj,
- sudjeluje u održavanju geoportala NIPP-a i pruža podršku sudjelovanju drugih subjekata u nacionalnom geoportalu,
- održava Nacionalni katalog metapodataka NIPP-a i pruža podršku pri uspostavi sustava metapodataka subjekata NIPP-a,
- sudjeluje u razvoju geoportala NIPP-a,
- analizira i radi usporedne analize uspostave i razvoja nacionalnih geoportala u Europskoj uniji i svijetu,
- sudjeluje u prikupljanju podataka za Nacionalni katalog metapodataka (Katalog NIPP-a),
- sudjeluje u izradi stručnih podloga vezanih za bilateralnu i međunarodnu suradnju i razmjenu podataka iz područja NIPP-a,
- obavlja poslove upravljanja pravima pristupa, razmjene i korištenja prostornih podataka u okviru NIPP-a,
- sudjeluje u pripremi i provodi programe edukacije o NIPP-u subjektima i korisnicima NIPP-a,
- obavlja poslove pripreme i realizacije razvojno-istraživačkih projekata,
- sudjeluje u pripremi i provođenju javnih nadmetanja u suradnji s drugim ustrojstvenim jedinicama,
- sudjeluje u izradi nacerta ugovora iz svog djelokruga te prati i nadzire njihovo izvršavanje,
- sudjeluje u izradi zakonskih i provedbenih propisa te daje stručne upute za njihovu provedbu,
- sudjeluje u izradi višegodišnjih i godišnjih programa,

- sudjeluje u izradi godišnjeg plana rada i izvješća o radu Odjela,
- izvještava voditelja Odjela o stanju izvršavanja poslova,
- obavlja i druge poslove po nalogu glavnog ravnatelja i nadređenoga državnog službenika.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

1. Zakon o državnoj izmjeri i katastru nekretnina („Narodne novine“, broj 112/18)
2. Zakon o Nacionalnoj infrastrukturi prostornih podataka („Narodne novine“, broj 56/13, 52/18 i 50/20)

PODACI O PLAĆI RADNOG MJESTA

Plaća za radno mjesto za koje se vrši prijam utvrđuje se prema odredbama članka 108.-112. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj 27/01) i odredbama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj 37/01, 71/01, 89/01, 112/01, 17/03, 197/03, 21/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18, 73/19, 63/21 i 13/22), te na temelju članka 144. stavka 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 49/12, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15, 61/17, 70/19 i 98/19).

NAČIN TESTIRANJA

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuju se putem testiranja i razgovora Komisije s kandidatima.

Pismena provjera znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za provedenu provjeru dobio najmanje 5 bodova.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova na testiranju, i to deset kandidata za svako radno mjesto, a ako se za radno mjesto traži veći broj izvršitelja, taj se broj povećava za broj traženih izvršitelja.

Rezultati intervjuja vrednuju se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

